

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ІНСТИТУТ ПІСЛЯДИПЛОМНОЇ ОСВІТИ НАЦІОНАЛЬНОГО
УНІВЕРСИТЕТУ ХАРЧОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ

**ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНА ПРОГРАМА
ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ
КЕРІВНИКІВ, ПРОФЕСІОНАЛІВ І ФАХІВЦІВ УПРАВЛІНСЬКИХ
ТА ЕКОНОМІЧНИХ СЛУЖБ ПІДПРИЄМСТВ ХАРЧОВОЇ ТА
ПЕРЕРОБНОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ.**

за спеціальністю 073 «Менеджмент»

галузі знань 07 «Управління та адміністрування»

ЗАТВЕРДЖЕНО ВЧЕНОЮ РАДОЮ

ПІДО НУХТ

Голова Вченої ради


_____ Баранов В.І.
(протокол № 2 від «26» лютого 20 20 р.)

ПРОГРАМА УВОДИТЬСЯ В ДІЮ

з «11» березня 20 20 р.

Директор


_____ Баранов В.І.
(наказ від «19» березня 20 20 р. № 14)


Київ – 2020

ЛИСТ ПОГОДЖЕННЯ


освітньо-професійної програми підвищення кваліфікації керівників,
професіоналів і фахівців управлінських та економічних служб підприємств
харчової та переробної промисловості.

Об'єднання підприємств хлібопекарної промисловості «Укрхлібпром»

Голова Ради  Васильченко О.М.

«  » 20  р.

Асоціація «Укроліапром»

Генеральний директор  Васьнюк С.П.

«  » 20  р.

Асоціація «Укркондпром»

Президент  Балдинюк О.В.

«  » 20  р.

ПЕРЕДМОВА

Освітньо-професійну програму підвищення кваліфікації керівників, професіоналів і фахівців управлінських та економічних служб підприємств харчової та переробної промисловості розроблено робочою групою ІПДО НУХТ за ініціативою кафедри економіки, обліку та фінансів у складі:

проф., д.е.н. Бутнік-Сіверський О.Б. (голова),
проф., д.е.н. Дерев'яно О.Г.,
проф., д.е.н. Петухова О.М.,
доц., к.е.н. В'ялець О.В.

Програма схвалена методичною комісією ІПДО НУХТ

(протокол № 1 від «29» січня 2020 р.)



Голова МК

Дудко С.Д.

1. Профіль освітньо-професійної програми підвищення кваліфікації за спеціальністю 073 «Менеджмент»

1 – Загальна інформація	
Повна назва структурного підрозділу вищого закладу освіти	Національний університет харчових технологій, Інститут післядипломної освіти
Офіційна назва освітньої програми	Освітньо-професійна програма підвищення кваліфікації керівників, професіоналів і фахівців управлінських та економічних служб підприємств харчової та переробної промисловості.
Обсяг, кредитів/год.	3,6/108
Наявність акредитації	немає
Передумови	Вища освіта, стаж роботи за спеціальністю 1 рік
Термін дії програми	5 років
Адреса постійного розміщення програми в мережі	Fileserver/samba/GenDocIPDO/CynniNakazDoc/ІПДО/ Освітні програми
2 – Мета програми	
Розвиток і удосконалення професійних компетентностей, пов'язаних з організацією ефективної діяльності підприємства та його підрозділів, ідентифікацією і вирішенням складних спеціалізованих задач, проблем у сфері управління організаціями шляхом опанування наукових засад менеджменту.	
3 – Характеристика освітньо-професійної програми підвищення кваліфікації	
Предметні області	Основні компоненти програми: <ul style="list-style-type: none"> - Менеджмент (43%) - Економіка підприємства (26%) - Облік та фінанси (16%) - Маркетинг (5%) - Право (5%) - Інформаційні технології(5%)
Основний фокус освітньої програми	Спеціальна поглиблена післядипломна підготовка кадрів, які володіють базовими знаннями економіки і менеджменту підприємства, сучасними загальнонауковими спеціальними

	методами та інструментами у сфері менеджменту організацій та їх підрозділів. <u>Ключові слова:</u> організація, адміністрування, менеджмент, публічне адміністрування, управлінські рішення.
Особливості програми	Програма розрахована на реалізацію в навчальному закладі. Режим навчання – до 9 год./день, включаючи час на самопідготовку слухачів.
4 – Придатність слухачів до кар’єрного зростання	
Професійні назви робіт за ДКП (ДК 003:2010)	121 Керівники підприємств, установ та організацій 122 Керівники виробничих та інших основних підрозділів 123 Керівники функціональних підрозділів 1238 Керівники проектів та програм 131 Керівники малих підприємств без апарату управління 1474 Менеджери (управителі) у сфері досліджень та розробок 1475.4 Менеджери (управителі) з питань комерційної діяльності та управління 2310 Викладачі університетів та вищих навчальних закладів 2441.1 Наукові співробітники (економіка) 2447 Професіонали у сфері управління проектами та програмами 1477 Менеджери (управителі) з підбору, забезпечення та використання персоналу 1493 Менеджери (управителі) систем якості 1496 Менеджери (управителі) із соціальної та корпоративної відповідальності
5 – Оцінювання	
Види контролю	- тестування (вхідний та проміжний контроль); - іспит
6 – Фахові компетентності	
Програма спрямована на формування/розвиток у слухача таких рис фахової компетентності: <ul style="list-style-type: none"> - Вміння обирати та використовувати концепції, методи та інструментарій менеджменту, у тому числі у відповідності до міжнародних стандартів; - Здатність встановлювати критерії, за якими організація визначає подальший напрямки розвитку, розробляти і реалізовувати відповідні стратегії та плани; - Здатність до саморозвитку, навчання впродовж життя та ефективної самоорганізації; - Здатність до ефективного використання та розвитку людських ресурсів в організації, структурному підрозділі; - Вміння створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління; - Навички щодо демонстрації лідерських якостей; - Здатність розробляти проекти та управляти ними, виявляти ініціативу та 	

підприємливість;

- Здатність використовувати психологічні технології роботи з персоналом.
- Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, ухвалювати управлінські рішення та забезпечувати умови їх реалізації;
- Здатність до управління організацією в умовах змін середовища, управління змінами організації.

7 – Програмні результати навчання

Після проходження підвищення кваліфікації слухач:

ПРН 1. Має глибоке розуміння концепцій, методів та інструментів менеджменту для результативного та ефективного управління організацією;

ПРН 2. Має повне розуміння взаємозв'язків між елементами системи управління організації з урахуванням економічної безпеки;

ПРН 3. Уміє обґрунтовувати вибір моделей і застосовувати адекватну тактику управління проектами;

ПРН 4. Уміє планувати діяльність організації в стратегічному та тактичному розрізах з урахуванням економічної безпеки;

ПРН 5. Демонструє здатність організовувати та здійснювати комунікації з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті;

ПРН 6. Володіє знаннями про сучасні інформаційно-комунікаційні технології та їх застосування в процесах управління;

ПРН 7. Демонструє знання правових, психологічних, етичних засад управління персоналом, вміння конструктивної взаємодії з людьми;

ПРН 8. Виявляє здатність до аналізу й структурування проблем організації, демонструє вміння класифікувати управлінські рішення та складати плани їх реалізації;

ПРН 9. Має уявлення про засади управління змінами в організації, про їх інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення, в тому числі, у відповідності до міжнародних стандартів та рекомендацій моделей досконалості.

ПРН 10. Демонструє обізнаність із сучасними технологіями комп'ютерного оброблення та аналізу статистичних (облікових) даних.

8 – Ресурсне забезпечення реалізації програми

Кадрове забезпечення	Реалізація програми повністю забезпечується штатними науково-педагогічними працівниками інституту, серед яких професори, доценти, старші викладачі та навчально-допоміжний персонал кафедри та методичного кабінету з бухгалтерського обліку та фінансового менеджменту.
Матеріально-технічне забезпечення	Аудиторні і допоміжні приміщення оснащені комп'ютерною, мультимедійною та копіювально-розмножувальною технікою, стаціонарними та мобільними засобами візуалізації тощо.
Інформаційне та навчально-методичне	Книги, брошури, періодичні видання бібліотеки ІІДО НУХТ та методичного кабінету з бухгалтерського обліку та фінансового менеджменту, а також електронні ресурси,

забезпечення	перелік яких наведений у робочих програмах навчальних дисциплін.
--------------	--

2.Перелік навчальних компонентів освітньо-професійної програми

Позначення компонента	Назва навчального компонента	Обсяг, год.
K1	Стратегія управління підприємством	15
K2	Економіка підприємства	20
K3	Фінансово-податковий менеджмент	12
K4	Інвестиційний менеджмент та менеджмент інновацій	8
K5	Економічна безпека	8
K6	Бухгалтерський та фінансовий облік	6
K7	Репутаційний менеджмент	6
K8	Маркетинг	6
K9	Управління проектами	5
K10	Кадровий менеджмент	6
K11	Менеджмент інтелектуальної власності	4
K12	Правове забезпечення діяльності підприємства	6
K13	Інформаційні технології в управлінні	6
	Всього:	108

3.Документ про освіту, що видається за підсумками успішного опанування освітньо-професійної програми:

– свідоцтво про підвищення кваліфікації.

4.Матриця забезпечення програмних результатів навчання (ПРН) відповідними компонентами освітньої програми

Компонент	ПРН1	ПРН2	ПРН3	ПРН4	ПРН5	ПРН6	ПРН7	ПРН8	ПРН9	ПРН10
K1	+			+			+	+	+	
K2	+	+		+						+
K3		+						+	+	
K4			+		+	+			+	
K5		+		+			+			
K6				+	+					+
K7				+					+	
K8	+								+	
K9		+	+			+		+		
K10		+	+		+	+	+			
K11			+						+	
K12	+			+	+		+			
K13					+	+				+

Гарант ОПІ ПК, д. е. н., проф.,
завідувач кафедри економіки,
обліку та фінансів



Бутнік-Сіверський О. Б.